

# WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG FÜR UNSER TEAM

## HR ManagerIn mit Schwerpunkt Recruiting und Personalentwicklung (m/w/d); 25 - 38,5 Std / Woche

In dieser neu geschaffenen Stelle übernimmst du alle wesentlichen HR-Prozesse und optimierst diese. Wenn Deine berufliche Leidenschaft in der Zusammenarbeit und Kommunikation liegt, Du viel Engagement und Energie mitbringst, freuen wir uns über Deine tatkräftige Unterstützung.

### Dein Aufgabengebiet

- Du übernimmst den kompletten Prozess des Recruitings – von der Erstellung der Stellenausschreibung bis zum Onboarding. Dazu gehört die professionelle Betreuung der KandidatInnen, ebenso wie die Festlegung der Suchstrategie und die Durchführung der Bewerbungsgespräche.
- Die Entwicklung unseres Teams und die Erstellung von Karriereplänen wird von dir in Zusammenarbeit mit den Führungskräften aktiv vorangetrieben.
- Der Prozess „Fortbildung“ fällt ebenso in Deine Zuständigkeit (Bedarfserhebung, Planung ebenso wie Evaluierung).
- Du beteiligst dich aktiv an Maßnahmen zur Verbesserung der Employee Experience und unseres (internen und externen) Employer Brandings.

### Dein Profil

- Ein abgeschlossenes Studium vorzugsweise mit Schwerpunkt Personal (FH, Universität) oder eine vergleichbare Ausbildung und einschlägige, vorzugsweise mehrjährige Berufserfahrung
- Du bist ein Kommunikations- und Organisationstalent und überzeugst besonders durch Deine Freundlichkeit sowie durch Freude an der Zusammenarbeit und der Kommunikation mit Menschen.
- Du bist eine verlässliche, vertrauenswürdige und umsetzungsstarke Persönlichkeit, die selbstständiges Arbeiten schätzt und sich selbst organisieren kann.
- Du kannst dich in Fachgesprächen problemlos in deutscher und englischer Sprache verständigen.

## Wir bieten

- Eine gute Work-Life-Balance ist dank einer 38,5 Stundenwoche und Gleitzeit gewährleistet. Du möchtest lieber in Teilzeit starten? Wir bieten Flexibilität.
- Die kollektivvertragliche Mindestvergütung liegt für die Vollzeitstelle bei € 3.455,- Je nach Qualifikation und Berufserfahrung bieten wir eine marktkonforme Überzahlung.
- Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz in einem Familienunternehmen mit Gleitzeit ohne Kernzeit, d.h. du entscheidest, ob die lieber früh startest oder ob du lieber ausschlafen möchtest.
- An 2 Tagen in der Woche hast du die Wahl, ob du ins Büro kommen oder im Homeoffice arbeiten möchtest.
- Wir arbeiten kollegial und wertschätzend zusammen und bieten umfassende berufliche Entfaltungsmöglichkeiten.
- Bei Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel erhältst du einen finanziellen Zuschuss, alternativ gibt es ausreichend Parkmöglichkeiten.
- Außerdem bieten wir betriebliche Zukunftssicherung nach §3/1/15a EstG, Zuschüsse zum Mittagessen sowie gratis Kaffee, Tee und Obst.

## Wer sind wir

Die EVK vernetzt Sensoren und liefert Schlüsseldaten für wertbringende Geschäftsentscheidungen in der Sortierung und Überwachung industrieller Stoffströme.

Die Expertise der EVK und der Nutzen für ihre Kunden besteht in der Fähigkeit, Sensorik und Datenanalyse in anwendungsspezifische Lösungen zu integrieren. EVK Lösungen helfen damit Industriekunden bei der Optimierung ihrer Herstellungsprozesse und der Verbesserung ihres Ressourceneinsatzes. Die EVK DI Kerschhagl GmbH mit Firmensitz in Raaba bei Graz zählt damit zu den weltweit innovativsten Anbietern von optischen und induktiven Sensorsystemen.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail an:

Teresa Kerschhagl, HR  
[career@evk.biz](mailto:career@evk.biz)